



**„Ihre Rente zum halben Preis“
mit der Presse-Direktversicherung**

Aus der Branche für die Branche

Die Presse-Versorgung wurde von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden gegründet, um Medienschaffenden eine optimale Altersversorgung zu ermöglichen.

Seit über 70 Jahren ist die Presse-Versorgung die führende Einrichtung für die Altersversorgung der Kommunikations- und Medienbranche in Deutschland.

Was macht die Presse-Versorgung besonders?



Exzellenter Branchenanbieter:

unsere attraktiven Konditionen kommen allen Mitarbeitern von Medienunternehmen zugute.



Herausragende Finanzstärke:

in Höhe von bis zu 3,7 % Gesamtverzinsung 2020 beim Vorsorgekonzept Perspektive. Dies ist auf eine sichere und langfristig angelegte Kapitalanlage sowie den Verzicht der Gesellschafter auf Dividende zurückzuführen.



Optimale Sicherheit:

durch das Konsortium bestehend aus Allianz, HDI, AXA und R+V kann von den Sicherheitsmechanismen der Lebensversicherungsbranche profitiert werden.

» Für alle Mitarbeiter in Medienunternehmen «

Betriebliche Altersvorsorge über die Branchenlösung Medien



Jeder Arbeitnehmer hat einen gesetzlichen Anspruch auf eine betriebliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung. Über die Branchenlösung Medien machen Sie von Ihrem Rechtsanspruch Gebrauch.

Wie funktioniert die Branchenlösung Medien?

Sie vereinbaren mit ihrem Arbeitgeber, dass ein Teil Ihrer Entgeltzahlung, Sonderzahlung oder Ihrer vermögenswirksamen Leistung in eine Direktversicherung umgewandelt werden.

Hierbei können Beiträge von bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der deutschen Rentenversicherung (West) steuerfrei (in 2020: 552 Euro monatlich) und 4 % sozialversicherungsfrei (in 2020: 276 Euro monatlich) einbezahlt werden. Die spätere Rente ist steuerpflichtig.



So profitieren Sie als Arbeitnehmer

Der Staat beteiligt sich am Aufbau Ihrer betrieblichen Altersvorsorge.

Das Beispiel verdeutlicht es:¹

Ihre monatliche Gehaltsabrechnung	ohne Betriebsrente	mit Betriebsrente
Brutto	3.000,00	3.000,00
Beitrag zur Betriebsrente	–	100,00
Abgabepflichtiges Brutto	3.000,00	2.900,00
Lohnsteuer, Soli. und Ki.St.	459,85	431,66
Sozialversicherung	603,75	583,62
Netto	1.936,40	1.884,72 Euro
115 Euro Gesamtbeitrag	Arbeitgeberzuschuss	15,00 Euro
	Ihre gesparten Steuern und Sozialabgaben	48,32 Euro
	Nettoeigenbeitrag	51,68 Euro

Fazit: Mit nur ca. 50 Euro erhalten Sie 115 Euro in Ihre betriebliche Altersvorsorge !

Wichtiger Hinweis für Sie

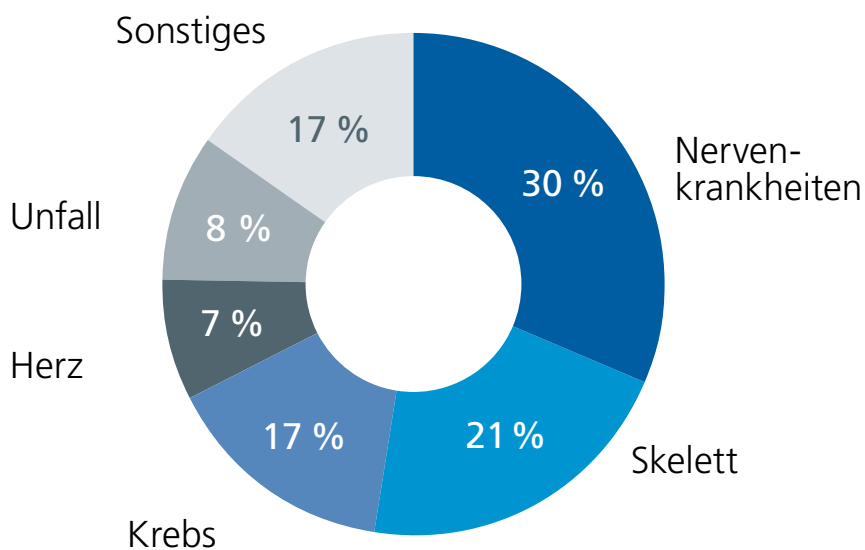
Seit 2019 kommen für neue Verträge bis zu 15 % vom Arbeitgeber hinzu, sofern dieser Sozialversicherungsbeiträge einspart und tarifvertraglich keine anderen Regelungen greifen. Für bestehende Verträge gilt dies analog ab 2022.

1. Steuer- und Sozialversicherung: StKl.1, KiSt 8 %, GKV inkl. Zusatzbeitrag von 1,1 %, GPV inkl. Beitragszuschlag für Kinderlose von 0,25 %. Die Berechnungen basieren auf den steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Rahmenbedingungen des Jahres 2020. Hinweis: Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggfs. zu einer Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung führen. Steuerabgaben sowie Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge werden erst im Rentenalter fällig.

Berufsunfähigkeitsversicherung über die Branchenlösung Medien

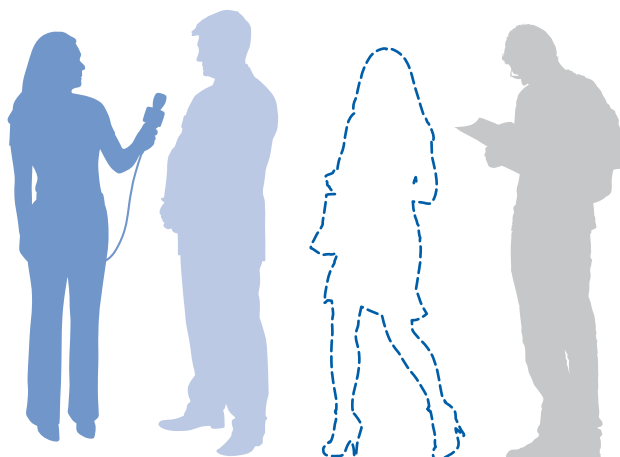
Weshalb ist diese so wichtig?

Eine Berufsunfähigkeitsversicherung greift dann, wenn Sie durch eine Krankheit oder einen Unfall Ihren aktuellen Beruf nicht mehr ausüben können. Der Irrglaube ist, dass ein Unfall die häufigste Ursache für eine Berufsunfähigkeit ist. Tatsächlich tritt zu 90 % eine Berufsunfähigkeit in Folge einer Erkrankung ein. Im Medienbereich sind psychische Erkrankungen, wie zum Beispiel Burn-out oder Depressionen die häufigste Ursache für eine Berufsunfähigkeit.



Quelle: Morgen & Morgen, 2019

»Jeder Vierte wird im Laufe seines Lebens in Deutschland berufsunfähig!«



Ihre Vorteile

1

Finanziell abgesichert in den Ruhestand

Sie erhalten zum vereinbarten Rentenbeginn eine lebenslang garantierte Rente. Auf Wunsch auch eine einmalige Kapitalzahlung.

2

Steuer- und Sozialabgabensparnis

Sie profitieren von der staatlichen Förderung von rund 50 % der Beiträge durch Steuer- und Sozialabgabenfreiheit.

3

Einfach, bequem und flexibel

Bei Ausscheiden aus dem Unternehmen ist eine private Fortführung oder eine Fortführung über den neuen Arbeitgeber möglich.

4

Ergänzender Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenschutz

Sichern Sie Ihre Arbeitskraft und Ihre Familie mit einem zusätzlichen Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenschutz ab.

