



**Zufriedene Mitarbeiter  
in Medien-Unternehmen !**

# Aus der Branche für die Branche

Die Presse-Versorgung wurde von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden gegründet, um Medienschaffenden eine optimale Altersversorgung zu ermöglichen.

Seit über 70 Jahren ist die Presse-Versorgung die führende Einrichtung für die Altersversorgung der Kommunikations- und Medienbranche in Deutschland. Die Gesellschafter sind Zeitungs- und Zeitschriftenverlegerverbände sowie Journalistenverbände. Seit 2015 ist die Presse-Versorgung für die Medienbranche geöffnet worden.



## Was macht die Presse-Versorgung besonders?



**Exzellenter Branchenanbieter:** durch unsere Erfahrung in dieser Branche können maßgeschneiderte Lösungen für die Bedürfnisse und Anforderungen Ihres Unternehmens oder Verbands geschaffen werden.



**Herausragende Finanzstärke:** in Höhe von bis zu 3,7 % Gesamtverzinsung 2020 beim Vorsorgekonzept Perspektive. Dies ist auf eine sichere und langfristig angelegte Kapitalanlage sowie den Verzicht der Gesellschafter auf Dividende zurückzuführen.



**Optimale Sicherheit:** durch das Konsortium bestehend aus Allianz, HDI, AXA und R+V kann von den Sicherheitsmechanismen der Lebensversicherungsbranche profitiert werden.



# Betriebliche Altersvorsorge für Ihr Medienunternehmen

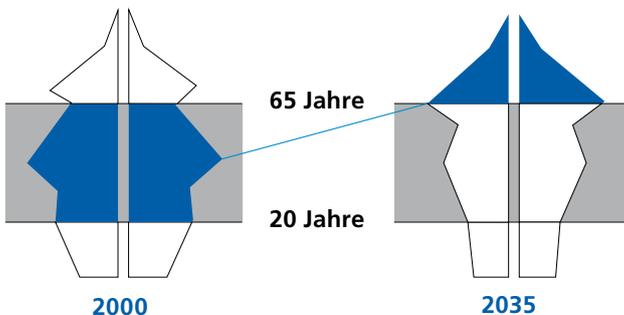
Über die Presse-Versorgung kann im Rahmen der Branchenlösung Medien allen Mitarbeitern von Medienunternehmen eine betriebliche Altersvorsorge angeboten werden, sofern das Unternehmen in einen der folgenden Wirtschaftsbereiche eingeordnet werden kann.

## Welche Wirtschaftsbereiche können die Branchenlösung Medien abschließen?

- Verlagswesen
- Informationsdienstleistungen
- Hörfunk und Fernsehen
- Herstellung von Druckerzeugnissen
- Werbung und Marktforschung
- Buchhandel
- Pressegrossisten
- Verleger- und Journalistenorganisationen und deren Einrichtungen

## Weshalb ist die betriebliche Altersvorsorge so wichtig für Ihr Unternehmen?

**Die Anzahl junger, qualifizierter Mitarbeiter wird immer geringer!**



Im Jahr 2030 fehlen in Deutschland bis zu drei Millionen Fachkräfte. Gute Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten wird immer schwieriger – auch in der Medienbranche.

Die betriebliche Altersvorsorge ist heute bei Unternehmen Standard und wird von qualifizierten Arbeitskräften auch erwartet. Mit der Branchenlösung Medien haben Sie ein wirkungsvolles Instrument, um Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden.

**» Betriebliche Altersvorsorge stärkt Ihr Unternehmen!«**



# Branchenlösung Medien einfach erklärt

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die betriebliche Altersvorsorge. Denn jeder Mitarbeiter hat seit 2002 einen Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung.



## So geht's – Ihre Möglichkeiten

- Direktversicherung in Form einer Entgeltumwandlung (8 % der Beitragsbemessungsgrenze können steuerfrei einbezahlt werden, davon 4 % sozialversicherungsfrei)
- Gesetzlicher Anspruch auf Entgeltumwandlung wird erfüllt
- Riester in der Direktversicherung möglich
- Bausteine: Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenvorsorge
- AN-Beiträge sind sofort unverfallbar und insolvenzgeschützt
- Individuelle Lösungen für Gesellschafter-Geschäftsführer

» *Betriebsrente bei der Presse-Versorgung: einfach, flexibel und unbürokratisch!*«



## Wichtig für Sie als Arbeitgeber:

Seit 2018 ist das sogenannte Betriebsrentenstärkungsgesetz (kurz: BRSG) in Kraft getreten.

Dieses beinhaltet, dass Sie als Arbeitgeber seit 2019 bei Neuverträgen in Form einer Entgeltumwandlung einen Arbeitgeberzuschuss in den Vertrag einbezahlen, sofern Sie Sozialversicherungsbeiträge eingespart haben (max. jedoch 15 % der Entgeltumwandlung).

Diese Regelung greift für bestehende Verträge ab 2022. Tarifvertragliche Regelungen können hiervon abweichen.

# Nutzen Sie die Vorteile der Branchenlösung Medien

1

## Attraktiv

Stärkung der Attraktivität Ihres Unternehmens im Wettbewerbsvergleich

Bindung und Motivation qualifizierter Mitarbeiter

2

## Einfach

Unkomplizierte und unbürokratische Verwaltung

Umsetzung des neuen Betriebsrentenstärkungsgesetzes

Einfaches Aufnahmeverfahren

3

## Flexibel

Individuelle Anpassung der Branchenlösung an die Unternehmenssituation

Großkundenkonditionen auch für kleine Unternehmen

4

## Modern

Die Belegschaft online durch eigene Presse-Microsites effizient informieren

Entlastung der Personalabteilung durch die Online-Vertragsverwaltung

5

## Persönlich

Persönliche Ansprechpartner von der Anmeldung bis hin zur Auszahlung

Fachliche Unterstützung durch Berater



